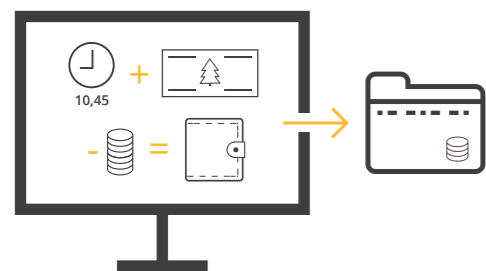


Kadry Płace systemu ERP enova365 skutecznie wspomagają zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach **zatrudniających od kilkudziesięciu do kilku tysięcy pracowników**. Aplikacja spełnia wszystkie wymagania polskiego ustawodawstwa w zakresie ewidencji danych kadrowych, naliczania wynagrodzeń, zasiłków chorobowych, podatków oraz składek ZUS. Odpowiednia parametryzacja systemu gwarantuje łatwość jego **przystosowania do zmieniających się przepisów** i w większości przypadków może być realizowana samodzielnie przez użytkownika programu. System gwarantuje dozwoloną prawem pracy swobodę w definiowaniu harmonogramów czasu pracy i składników wynagrodzenia. Możliwe są również **rozliczenia wielowalutowe**.

Aplikacja współpracuje z **Programem Płatnik** (bez potrzeby dodatkowej konfiguracji) i dowolnymi czytnikami – rejestratorami czasu pracy (RCP). Gwarantuje również pełną kompatybilność z programami pakietu **MS Office** (Word, Excel). Integracja ta dotyczy zarówno standardowych wydruków (umowa o pracę, świadectwo pracy, wypowiedzenie), jak i zestawień przygotowanych bezpośrednio przez użytkownika. Wbudowany język raportów pozwala na tworzenie **zaawansowanych wydruków**.

Kadry

Program z łatwością odwzorowuje złożoną strukturę organizacyjną firmy. Rozbudowana ewidencja osobowa w ramach modułu Kadry pozwala na zapisanie takich informacji jak: dane personalne pracowników lub zleceniobiorców, dane o członkach ich rodzin, zasady wynagradzania (wynagrodzenie w stawce godzinowej lub miesięcznej, akord i prowizja, zawarte umowy cywilno-prawne), indywidualne ustawienia obowiązkowych i dowolnych ubezpieczeń społecznych oraz zdrowotnych, dane podatkowe (progi, koszty uzyskania, ulga podatkowa). Program umożliwia usuwanie błędnych rekordów, ale mechanizm „zapisów historycznych” daje możliwość zapamiętania istotnych modyfikacji – w systemie pozostanie informacja o wcześniejszej zawartości pola oraz dacie aktualizacji zapisu.



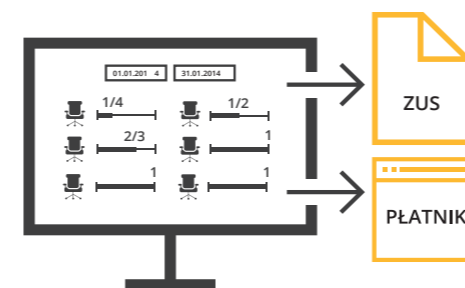
Płace

Moduł Płace służy nie tylko do rozliczania etatów i zleceń, lecz także pozwala na udzielenie długoterminowych pożyczek czy zaliczek opodatkowanych i nieopodatkowanych akonto wypłaty. W ramach standardowych funkcji możliwe jest m.in. ustalenie czasu pracy, zsumowanie elementów wynagrodzenia czy pomniejszanie wybranego składnika płacowego. Mechanizm cech daje dużą swobodę w definiowaniu indywidualnych składników wynagrodzenia, które mogą zależeć m.in. od czasu pracy, okresu nieobecności, stażu pracy lub innych. Możliwe są także rozliczenia wielowalutowe.

Kalendarze

Ergonomiczne kalendarze pozwalają na: definiowanie indywidualnych rozkładów czasu pracy (w tym pracy wielozmianowej), odnotowywanie odstępstw od założonego grafiku (zarówno obecności, jak i nieobecności), bezpośrednią współpracę z automatycznymi rejestratorami czasu pracy (RCP).

Deklaracje



W tym module zebrano wszelkie deklaracje: podatkowe: PIT-4R, 11,8AR, IFT-1, IFT-1R, ZUS: zgłoszeniowe ubezpieczonych: ZUA, ZIUA, ZZA, ZWUA, ZCNA i rozliczeniowe: DRA, RCA, RZA, RSA. Można je wyeksportować do Programu Płatnik. Aplikacja oblicza również dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych, przygotowuje deklaracje Wn-d i eksportuje je do programu Sod Offline. Wbudowane raporty ułatwiają sporządzanie deklaracji Z-03, DG-1, Z-06 dla GUS.

Systemy wydruków

Definiowalny system wydruków umożliwia przygotowanie rozmaitych zestawień w dowolnym układzie w oparciu o dane z programu. Dzięki temu proces sprawozdawczości zostaje uproszczony. Ponadto każdy wydruk może zostać przesłany do programu MS Word, gdzie może podlegać modyfikacjom zgodnie z indywidualnymi potrzebami użytkownika.

Rekrutacje

enova365 pozwala zautomatyzować proces przyjęcia nowego pracownika do firmy - zaplanować i przeprowadzić cały przebieg rekrutacji: od pozyskania CV kandydata, aż po jego zatrudnienie. W systemie można dokonać analizy zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych wydziałach firmy. Dla wybranych stanowisk można również określać na jakim etapie znajduje się aktualnie dany proces rekrutacyjny oraz kryteria przyjęcia (oceny) pracownika.

Oceny pracownicze

Moduł ocen to narzędzie dające działom HR możliwość zautomatyzowania i przyspieszenia procesu oceny pracowników w przedsiębiorstwie. Ułatwia wyznaczanie celów dla pracowników, pozwala monitorować i kontrolować wyniki pracy zatrudnionych osób oraz usprawnia diagnozowanie luk kompetencyjnych w organizacji i dostosowanie planów rozwoju pracowników do indywidualnych potrzeb, a także automatyzuje cały proces co obniża koszty przeprowadzenia ocen pracowniczych w firmie. Duża elastyczność modułu daje możliwość zdefiniowania najbardziej popularnych ocen w modelu 180, 270 lub 360 stopni.

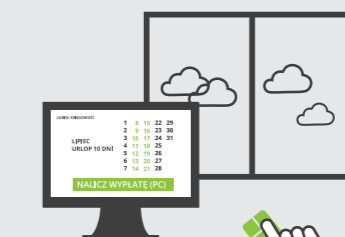


Pracownik wysłał wniosek urlopowy.

enova365 to w 100% polski produkt. Pełny ERP: CRM, Handel, Finanse, HR oraz Workflow, przeznaczony dla Klienta z sektora średnich i dużych przedsiębiorstw (do 250 stanowisk roboczych). Produkt bazuje na kilkunastoletnim doświadczeniu zespołu w budowaniu programu wspierającego procesy w firmach. Jest gotowy do pracy w średnich i dużych polskich firmach lub do integracji w oddziałach międzynarodowych korporacji zlokalizowanych w Polsce, pracujących na zagranicznych systemach. Jego przewagą jest bieżąca aktualizacja do zmieniających się przepisów i duża elastyczność w tworzeniu własnych procedur w obrębie tych nowelizacji.



Kierownik w podróży służbowej widzi wniosek na swoim pulpicie.



Pracownik HR może rozliczyć urlop.

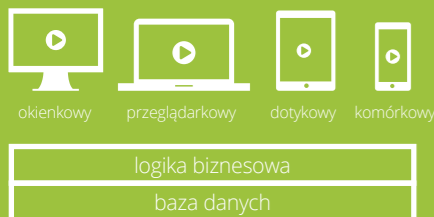


Pracownik otrzymuje SMS z potwierdzeniem urlopu.

Jeden system o wielu twarzach

Oprogramowanie enova365, rozwijane od kilkunastu lat, składa się z trzech elementów: bazy danych, logiki biznesowej oraz interfejsu użytkownika. Jest dostępne stacjonarnie oraz mobilnie. Interfejs systemu jest dostosowany do urządzenia (komputer stacjonarny, laptop, tablet, smartfon) i sposobu dostępu (okienkowy, przeglądarkowy, dotykowy – Windows 8.1 oraz komórkowy – Windows Phone). To jedyny multiinterfejsowy system w Polsce, który na poziomie bazy danych, logiki biznesowej pozostaje taki sam.

Interfejsy



Modele instalacji

enova365 daje dużą przewagę w budowaniu modeli biznesowych. System można instalować na różnych serwerach i urządzeniach, zarówno w modelu, w którym oprogramowanie enova365 jest instalowane na serwerach Klienta (podstawowy, dotychczas najczęściej występujący inaczej nazywany „on-premise”), jak również w innowacyjnych modelach z dostępem do serwerów zdalnych (modele chmurowe, tzw. „in-cloud”) oraz modelach mieszanych (hybrydowych).

Szkolenia

Moduł enova365 Szkolenia to kompleksowa obsługa i automatyzacja szkoleń prowadzonych w przedsiębiorstwie. Funkcjonalności modułu pozwalają na rejestrację i ewidencję uczestników prowadzonych szkoleń, tworzenie grup szkoleniowych oraz prowadzenie harmonogramu sal dla poszczególnych zajęć. Ponadto moduł umożliwia kontrolę przebiegu szkoleń oraz wpływu należności z tytułu faktur za usługi szkoleniowe.

Pulpit Pracownika, Pulpit Kierownika

Platforma internetowa Pulpit pracownika wraz Pulpitem Kierownika to wygodne narzędzie samoobsługi pracowniczej. Dzięki aplikacji pracownicy mogą monitorować swój czas pracy i wymiar urlopów, ewidencjonować wnioski urlopowe, wnioski o delegacje służbowe, sprawdzać pasek wypłaty oraz kartę wynagrodzeń pracowniczych itp. Profil kierownika pozwala zatwierdzać wnioski urlopowe pracowników, wnioski o delegacje służbowe, przeglądać dane personalne pracownika oraz wprowadzać czas pracy. Planowanie czasu pracy może odbywać się poprzez zestawienia, które pozwalają na jednoczesną edycję wielu pracowników na jednym formularzu. Proces inicjacji oraz obiegu wniosków o delegacje służbowe dzięki rozszerzeniu o moduł Workflow, pozwala na realizację obiegu w ujęciu procesowym. Dzięki czemu użytkownik prowadzony jest przez kreator konkretną ścieżką postępowania. Dodatkowo współpraca z modułem Delegacje PWS umożliwia sprawne rozliczenie delegacji wraz z automatycznym naliczeniem diet.

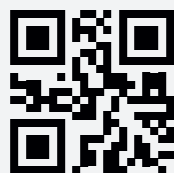
enova365 dla biznesu systemowy rozwój firmy



enova365 Kadry Płace

„W procesach kadrowych firmy, szczególnie przy dużej liczbie zatrudnionych pracowników, kluczowe znaczenie ma szybkość wprowadzania danych i dostęp do nich nawet przy kilkutomisycznej bazie. enova365 wspiera zarządzanie zasobami ludzkimi oraz prowadzenie czynności wynikających z ustawowych obowiązków pracodawcy. Prowadzenie kartotek pracowniczych wraz z odbytymi szkoleniami, pozwala szybko odnaleźć potrzebne w firmie kompetencje lub określić je na potrzeby rekrutacji.”

Joanna Walentek - kierownik projektu Kadry Płace



Soneta Sp. z o.o.
ul. Wadowicka 8A, 30-415 Kraków,
tel. +48 12 349 28 00
e-mail: info@enova.pl
www.enova.pl